



Pampaenergía



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS

PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES: UN PUENTE HACIA EL FUTURO



Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



ODS Conexos:

- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 12** Producción y Consumo Sostenible.
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincia: Buenos Aires, CABA, Mendoza, Neuquén, Salta, Santa Fe

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.1: De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

Meta 4.3: De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Meta 4.4: De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias

necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Meta 4.7: De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible

Palabras Clave:

Educación de calidad, Becas educativas, Escolaridad inclusiva, Formación laboral y Educación para el desarrollo sostenible.

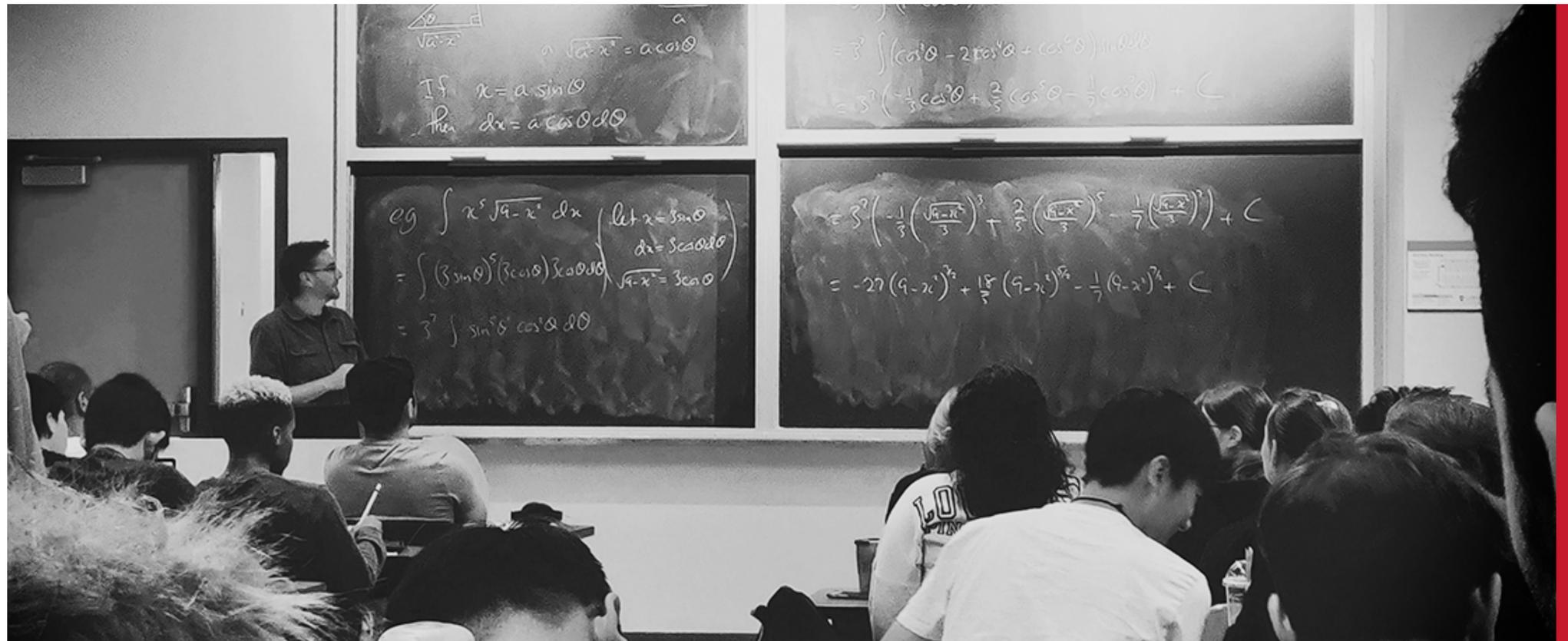


RESUMEN EJECUTIVO

Pampa Energía es una empresa líder en el sector energético argentino. Creada en 2005, su filosofía se funda en el crecimiento sostenible, el compromiso con una gestión transparente y la excelencia operativa.

Junto con la Fundación Pampa Energía lleva adelante programas que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas sobre la base de tres ejes: Educación, Empleo e Inclusión Social y Comunitaria.

Con el Programa Prácticas Profesionalizantes, Pampa Energía apoya la vinculación entre las instancias formativas de educación y el mundo laboral, fortaleciendo el relacionamiento empresa-comunidad y aportando al desarrollo sostenible de las comunidades donde lleva a cabo sus operaciones.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Pampa realizamos prácticas profesionales, talleres de primer empleo y espacios de capacitación, para que estudiantes de secundaria, terciaria y universidades consoliden, integren y amplíen las capacidades y saberes del perfil en el que se están formando, promoviendo, así, su empleabilidad.

Históricamente, las prácticas profesionalizantes se realizaron en diferentes plantas del grupo Pampa, cumpliendo entre 100 y 200 horas según la provincia en la que se realizarán. A partir del nuevo contexto que impuso la pandemia en el año 2020, decidimos rediseñar el programa Prácticas Profesionalizantes en una modalidad virtual/ presencial, sabiendo la importancia que tiene la realización de las prácticas para la finalización de los estudios de los y las estudiantes técnicos/as, hito fundamental para la inserción posterior en el mundo laboral formal.

El programa apunta a que estudiantes puedan completar horas prácticas de formación a partir de la participación en talleres sincrónicos, asincrónicos y presenciales. En algunas de las propuestas, también desarrollan habilidades para el diseño de proyectos de mejora para nuestras operaciones o de impacto comunitario. Dichos proyectos son desarrollados con la guía de tutores/ as voluntarios/as de Pampa y profesores/as de las instituciones educativas.

El abordaje pedagógico fue pensado con el objetivo de que, a través de estas experiencias, los y las estudiantes puedan consolidar los aprendizajes adquiridos en la escuela y desarrollar competencias sociolaborales.

OBJETIVOS

- Generar aprendizajes significativos en estudiantes que están próximos a recibirse de su educación secundaria y acompañarlos en la construcción de un vínculo con la empresa.



- Brindar a estudiantes prácticas que enriquezcan su perfil profesional, estimulando la adquisición de habilidades esenciales para la futura empleabilidad.
- Posibilitar que personas con trayectoria en las distintas plantas industriales que componen la empresa compartan sus conocimientos y experiencias con los/las practicantes.
- Visibilizar perfiles con potencial ante la necesidad de cubrir vacantes laborales en la organización.
- Fortalecer el relacionamiento empresa-comunidad y la imagen corporativa de la compañía como empresa comprometida con la construcción de una sociedad más equitativa, más equilibrada y con más oportunidades.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO.

- 1180 estudiantes finalizaron sus prácticas- gran parte de los estudiantes (80%) que participan del programa son parte de nuestro programa de acompañamiento a las trayectorias educativas, estudiantes en situación de vulnerabilidad cuyas familias tienen a sus jefes de hogar desempleados o en empleos precarios (al menos un 50%)
- Arrancamos con 85 en 2017 y en 2021 417- Para 2022 proyectamos +450 estudiantes, de los cuales 80 serán de CABA
- Desarrollamos alianzas con nuevas organizaciones como Fundación Siemens, Inst petroquímico, 500 RPM, para potenciar lo que veníamos haciendo al interior de Pampa
- En promedio, cada estudiante hizo 97 horas de prácticas
- Desarrollamos convenios en las 5 provincias en las que opera Pampa y este año sumamos a la Ciudad de Buenos Aires

- 55.500 horas de prácticas certificadas
- 30 escuelas técnicas de Santa Fe, Buenos Aires, Mendoza, Salta y Neuquén involucradas.
- 92 profesores/as de práctica involucrados
- + 100 voluntarios/as de Pampa Energía involucrados

RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN 2021:

De mentores y de talleristas

- 75% de mentores menciona que recomendaría a otro serlo.
- 73% se sintió muy satisfecho con su experiencia.
- 91% de estudiantes se sintió muy satisfecho con sus mentores.
- 88% de talleristas se siente muy satisfecho con la experiencia.

De estudiantes beneficiarios:

- Calificación: 73% tuvo una participación destacada o muy satisfactoria.
- Influencia: 37% manifestó que pensaba seguir estudiando luego de finalizar la escuela una carrera universitaria, el 57% trabajar y estudiar y el 6% trabajar. El 75% afirmó que la práctica le ayudó a decidir o reforzar su elección profesional.

De docentes:

- 95% se mostró totalmente satisfecho por la experiencia de los estudiantes durante las prácticas virtuales.
- 75% se mostró totalmente satisfecho con los contenidos brindados.



Con el Programa Prácticas Profesionalizantes, Pampa Energía apoya la vinculación entre las instancias formativas de educación y el mundo laboral.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)
- Sector Público
- Organizaciones de la sociedad civil

Ministerios de Educación de las provincias de Neuquén, CABA, Salta, Mendoza, Santa Fe,

Buenos Aires.

ONG´s: 500 RPM, Asoc Conciencia, Pescar

Empresas socias: Siemens- Fundación Siemens, Transener

Cadena de Valor

Los colaboradores participan activamente del programa como talleristas, mentores y guías de los estudiantes en el proceso de prácticas. Son una pieza clave del programa.

Asimismo, sumamos a empresas del grupo para que puedan dar a conocer sus procesos en el marco de las prácticas.

Por otro lado, a partir de 2021, comenzamos una alianza con Fundación Siemens (cuya empresa es proveedora de Pampa Energía) para la realización de prácticas en energías renovables y diseño CAD.

Las propuestas brindadas a los estudiantes, en muchos casos, cuentan con el acompañamiento de ONG´s como Conciencia, 500 RPM y Pescar.

Anexo



Anexo



Prácticas Profesionalizantes Virtuales 2021

(Video)



PP 500RPM y Siemens en Coronel Pringles y Monte Hermoso. Noviembre 2021

(Video)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022